

COMUNE DI MALVITO

Provincia di COSENZA

TRA

AMMINISTRAZIONE COMUNALE

E

RAPPRESENTANTI SINDACALI

12/11/2018, ore 15,00

Presenti: Geom. Vincenzo Bruno Pres. Delegazione Malvito  
di parte pubblica;  
Ray. Dott.ssa Gressi Sponte (Componente) Assente

RSU: Anodis Alessandro UIL  
Waccarats Rosalba CGIL  
Anna Tuzzo Michele CGIL + delegato OO.SS. Femmine CGIL  
Martino Domenico delegato OO.SS. Femmine UIL

D. Ciano (Micheline Carzenti)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**Ripartizione fondo 2015**

**CAPO I**  
**CAMPO DI APPLICAZIONE, VIGENZA E AMBITI DEL CONTRATTO**

**Art. 1**  
**Campo di applicazione e durata**

1. Il presente contratto decentrato integrativo, si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente del Comune e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di somministrazione, contratto di formazione e lavoro) a tempo pieno o parziale. Per il personale assunto con contratto di somministrazione e/o con contratto di formazione e lavoro gli oneri per il trattamento economico accessorio sono a carico dell'ente e non del fondo per le risorse decentrate.

**Art. 2**  
**Vigenza e ambiti del contratto**

1. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse definisce le norme relative alla modalità di erogazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

**CAPO II**

**Art. 3**  
**Indennità di rischio**

1. La indennità di rischio è corrisposta al personale di categoria A, B che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, a partire dalle condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente ed individuate dall'allegato B al D.P.R. 347/83, ed è corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio al personale dei seguenti servizi:

- Servizio Tecnico Manutentivo (Operai, Capi Operai che utilizzano macchinari pericolosi o che sono sottoposti a specifiche condizioni di rischio attestate dal responsabile);
- ...

2. Il pagamento dell'indennità avverrà su dichiarazione resa dai Responsabili dei Settori interessati che comunicheranno al Servizio Personale le presenze in servizio ed i periodi di effettiva esposizione ai rischi.

PER L'ANNO 2015 VIENE STANZIATA LA SOMMA DI EURO 3.294,92

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*  
*Antonio Nicolini*

**Art. 4  
Indennità di maneggio valori**

1. Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.
2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.
3. La liquidazione delle competenze è disposta dal Servizio Personale su certificazione del Responsabile competente.
4. Le categorie lavorative e i relativi soggetti aventi diritto al compenso sono così definite:
  - Economo e/o addetto al servizio di econornato;
5. L'indennità verrà attribuita tenendo presenti le fasce di seguito elencate:
  - Euro 0,52 al giorno per chi maneggia da un minimo di Euro 516 fino a Euro 7.746,85 annue risultanti da accertamento;
  - Euro 1,00 al giorno per chi maneggia da Euro 7.746,85 a Euro 25.822,84 annue risultanti da accertamento;
  - Euro 1,55 al giorno per chi maneggia oltre Euro 25.822,84 annue risultanti da accertamento.

*Handwritten signature*  
*Dario Sicoffe*

*Handwritten signature*  
*mgz*

PER L'ANNO 2015 VIENE STANZIATA LA SOMMA DI EURO 280,00

**Art. 5**

**Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e D quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31/3/99**

1. Le parti concordano che per specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e D , quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31/3/99, debbano intendersi le responsabilità per specifiche e complesse responsabilità di procedimento.
2. Le parti individuano nelle disposizioni di organizzazione del Responsabile di ogni singolo Settore, l'atto di affidamento delle specifiche responsabilità al personale delle categorie C e D.
3. I compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie D e C e i relativi compensi, sono i seguenti:

Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie D e C	Compensi annui
Responsabilità riferite a personale di categoria C e D, individuate dal Responsabile di Settore per specifiche e complesse responsabilità di procedimento.	CAT.D Euro 1.300,00 CAT.C Euro 1.100,00

*A. ucraino*

4. I compensi di cui al presente articolo sono subordinati all'effettivo esercizio dei compiti e delle responsabilità a cui sono correlate. La loro erogazione è sospesa per i periodi di assenza per malattia, ad esclusione delle ferie, e degli altri casi previsti dalla normativa e/o dalla contrattazione nazionale.

5. **PER L'ANNO 2015 SONO STANZIATE EURO 3.901,57 PER LE CAT C E D**

**Art. 5**

**Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A e B**

1. Per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate devono intendersi quelle situazioni lavorative che comportano, per la loro natura o forma organizzativa (orario e/o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa), problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento di relazioni sociali.
2. L'indennità relativa è corrisposta unicamente al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative corrispondenti. Essa è subordinata all'effettivo svolgimento di tali attività.
3. Le specifiche attività di lavoro svolte in condizioni particolarmente disagiate e le indennità relative sono le seguenti:

Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	Compenso mensile
Orario di lavoro con una o più sospensioni e conseguenti rientri nell'arco della stessa giornata lavorativa (personale del servizio di trasporto scolastico.. )	Euro 20,00

**ART.6  
Reperibilità**

Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di EURO 10,32 per 12 ore al giorno.. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese; L'indennità di reperibilità di cui al comma 1 non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato.

**PER L'ANNO 2015 VIENE STANZIATA LA SOMMA DI EURO 1.232,00**

**CAPO VI  
Art. 7  
Norme finali**

